



## SAMENVATTING JAARVERSLAG 2018

---

**Stichting Wijkkracht**  
*organisatie voor sociale zorg*

**INHOUD**

- 1 Bestuursverslag**
  - 1.1 Organisatie
  - 1.2 Bestuur en toezicht
  - 1.3 Medewerkers
  - 1.4 Financieel resultaat
  - 1.5 Jaarverslag 2018
  
- 2 Jaarrekening 2018**
  - 2.1 Balans per 31 december 2018
  - 2.2 Resultatenrekening over 2018
  - 2.3 Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)
  
- 3 Overige gegevens**
  - 3.1 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening
  - 3.2 Resultaatbestemming
  - 3.3 Ondertekening door bestuurders en toezichthouders
  
- Bijlage**           Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

## 1 BESTUURSVERSLAG

### 1.1 Organisatie

Wijkkracht is een jonge organisatie die streeft naar een samenleving waarin alle mensen mee kunnen doen, meetellen en omzien naar elkaar. Wijkkracht biedt samen met partners ondersteuning door de inzet van vrijwilligers, ervaringsdeskundigen en professionals. Wijkkracht biedt zowel individuele als collectieve ondersteuning aan inwoners van wijken en dorpen in de gemeenten Borne, Dinkelland, Haaksbergen, Hengelo, Losser en Oldenzaal. In elke gemeente sluit Wijkkracht aan bij de samenwerking in die gemeente of neemt Wijkkracht het initiatief tot samenwerking met netwerkpartners.

Stichting Wijkkracht is statutair gevestigd te Hengelo (Ov) en ingeschreven in het handelsregister K.v.K. te Enschede onder nr. 41027285. De stichting heeft ten doel onder meer het bevorderen en versterken van het welzijn in de breedste zin, de maatschappelijke integratie en de zelfredzaamheid van individuen met sociale zorgen en kwetsbare groepen in de samenleving en diens directe (sociale) omgeving en het versterken van de lokale samenleving en sociale infrastructuur. De doelen zijn beschreven in de statuten van de stichting.

Een aanbod van diensten, activiteiten, producten (zie [www.wijkkracht.nl](http://www.wijkkracht.nl)) moet bijdragen aan doelrealisatie. Het aanbod wordt jaarlijks gedetailleerd beschreven in activiteitenboeken voor de diverse gemeenten/opdrachtgevers. Deze vormen ook de basis voor de subsidieaanvragen- en verleningen van deze gemeenten/opdrachtgevers.

### 1.2 Bestuur en toezicht

Wijkkracht is vanaf 1 mei 2018 volledig verzelfstandigd. Dit betekent dat de bestuurlijke rol van Carintreggeland is overgedragen aan Wijkkracht. In dit kader heeft de Raad van Toezicht gekozen voor een bestuursmodel met een Raad van Toezicht en twee directeur-bestuurders.

2018 heeft voor een belangrijk deel in het teken gestaan van de verzelfstandiging en tegelijkertijd ook de doorontwikkeling van de interne organisatie en de strategische positionering van de stichting. Wijkkracht vloeit voort uit de stelselwijziging per 1 januari 2015 en de als gevolg daarvan ingezette herinrichting van het sociaal domein door de gemeenten. Met betrokken zorgaanbieders hebben gemeenten gezocht naar een efficiënte, resultaatgerichte, transparante en innovatieve manier van inrichten van hun voorliggende voorzieningen en toegang tot de WMO en jeugdzorgvoorzieningen. Wijkkracht is het antwoord op deze zoektocht. Wijkkracht werkt nauw samen met partners aan een lokale samenleving waarin mensen meedoen, meetellen en omzien naar elkaar.

Stichting Wijkkracht heeft inmiddels haar positie in het heringerichte sociaal domein als Innovatieve en deskundige partner ingenomen. Er wordt met voortvarendheid gewerkt aan de verdere ontwikkeling van Wijkkracht, het verstevigen van haar positie en daarmee de continuïteit van de organisatie.

Wijkkracht volgt en past de landelijke Governancecode Sociaal Werk, oktober 2016 toe. De code weerspiegelt hoe de organisaties voor sociaal werk aankijken tegen goed bestuur en toezicht en houdt rekening met de ontwikkelingen die in de maatschappij op dit vlak hebben plaatsgevonden. Voorbeeldgedrag, integriteit, transparantie, maatschappelijke verantwoordelijkheid en goede financiële risicobeheersing zijn van toegenomen belang voor hoe organisaties voor sociaal werk hun werk verrichten. De code is specifiek ontwikkeld voor de branche Sociaal Werk en doet recht aan de complexiteit en diversiteit in de branche.

De Raad van Bestuur spreekt zijn waardering uit voor de wijze waarop de medewerkers en vrijwilligers van Wijkkracht de implementatie van de organisatieverandering vorm en inhoud hebben gegeven.

*C. Örnek MSc*  
Voorzitter Raad van Bestuur

*E. van Spall*  
Lid Raad van Bestuur

Er is veel gebeurd bij Wijkkracht in 2018. Op 1 maart vierde Wijkkracht haar tweede verjaardag. Het zijn twee jaren geweest waarin iedereen binnen Wijkkracht hard heeft gewerkt om mensen met een hulpvraag even dat steuntje in de rug te geven dat ze nodig hebben. Er is flink aan de weg getimmerd waardoor inwoners, gemeenten en netwerkpartners Wijkkracht steeds beter weten te vinden.

Deze ontwikkeling is de afgelopen jaren gemaakt vanuit een constructie met Wijkkracht als zelfstandige juridische entiteit, maar met een bestuurlijke verbondenheid met Carintreggeland (personele unie). Hiervoor is bewust gekozen om Wijkkracht in staat te stellen om een (ook financieel gezien) gezonde basis te kunnen leggen voor volledige zelfstandigheid. Met genoegen heeft de Raad van Toezicht kennis genomen van de condities die noodzakelijk waren om over te gaan tot besluit voor de verzelfstandiging van Wijkkracht. Complimenten aan de Raad van Bestuur van Carintreggeland zijn op zijn plaats voor hun ondersteuning bij het realiseren van condities om Wijkkracht in staat te stellen om na twee jaar zelfstandig verder te kunnen.

Na twee jaar is Wijkkracht met 150 professionals en bijna 1.000 vrijwilligers geen kleine organisatie meer te noemen. De tijd was in 2018 rijp genoeg om over te stappen naar de verzelfstandiging van Wijkkracht per 1 mei 2018. Dat betekende dat ook de laatste stap naar verzelfstandiging gezet kon worden, namelijk de benoeming van een onafhankelijk eigen bestuur. Er is daarvoor een wervingsprocedure gestart voor de aanstelling van twee directeur-bestuurders. In die procedure is gewerkt met een selectie- en adviescommissie, waarin naast de Raad van Toezicht ook een gemeente als externe stakeholder vertegenwoordigd was, evenals een afvaardiging vanuit de OR en vanuit de medewerkers van Wijkkracht. Het gevolg was dat met ingang van 1 mei het nieuwe bestuur van Wijkkracht, bestaande uit de directeur-bestuurders Cevdet Örnek (als voorzitter) en Esther van Spall (als lid), is aangesteld. Het besluit van de Raad van Toezicht bracht ook met zich mee dat Lydia Haverkort afscheid nam van de organisatie.

Voor de Raad van Toezicht van Wijkkracht betekende deze ontwikkelingen een heroriëntatie op de wijze waarop de raad uitvoering wil geven aan het toezicht, vastgelegd in de Governancecode van Wijkkracht. Het uitgangspunt daarbij is dat het toezicht zich richt op de aansturing van de organisatie door het bestuur én op het verloop van de horizontale processen tussen de diverse afdelingen en managementlagen van de organisatie. Het toezicht richt zich ook op de wisselwerking tussen de organisatie en de klanten, de belanghebbenden en de samenwerkingsverbanden van de organisatie.

De Raad van Toezicht heeft in het verslagjaar acht keer vergaderd. De Raad van Toezicht heeft besluiten genomen over:

- Verzelfstandiging van Wijkkracht
- Benoemen van Raad van Bestuur
- Werven van twee nieuwe leden voor Raad van Toezicht
- Vaststellen van de jaarrekening 2017
- Vaststellen van de begroting 2018

Per september 2018 heeft de RvT van Wijkkracht een commissie Kwaliteit, Veiligheid en Innovatie (KVI) waarvoor een reglement en werkwijze is opgesteld. De commissie adviseert de RvT op het gebied van kwaliteit en veiligheid en is een klankbord voor de bestuurder. De commissie ziet hoe de RvB uitvoering geeft aan de kwaliteit van de dienstverlening ten behoeve van cliënten en burgers. In 2018 kwam de commissie KVI tweemaal bijeen.

De Financiële Commissie van de Raad van Toezicht is sinds juni 2018 in functie. De commissie vergadert tenminste driemaal per jaar, waarbij de focus volgens het Reglement Commissie Financiën vooral ligt op de interne en externe financiële verslaggeving, het financieel beheer, de compliance met financiële wet- en regelgeving, het risicomanagement bij Wijkkracht, alsook de besprekingen met de externe accountant. In de juli vergadering stond centraal de selectie van een voor Wijkkracht geschikte accountant. De uitkomst van dit proces was het voorstel aan de Raad van Toezicht om SMK accountants te benoemen tot controlerend accountant van de nieuwe organisatie Wijkkracht. In de vergadering van oktober zijn onder meer het meerjarenperspectief, de subsidie-afspraken met opdrachtgevers en de liquiditeitsprognose besproken. In de vergadering eind november ging het gesprek met de bestuurder en controller vooral over de Q-3 rapportage, de interim accountantscontrole en de begroting 2019.

In het kader van verzelfstandiging van Wijkkracht heeft de Raad van Toezicht onderstaande documenten vastgesteld waarmee de Governancecode Sociaal Werk in zijn geheel is ingevoerd:

- Profielschets Raad van Bestuur
- Profielschets Raad van Toezicht
- Reglement Raad van Bestuur
- Reglement Raad van Toezicht en commissie KVI en commissie Financiën
- Zittingstermijn Raad van Toezicht en rooster van aftreden
- Bezoldigingsbeleid Raad van Bestuur
- Bezoldigingsbeleid Raad van Toezicht
- Gedrags- en integriteitscode
- Klachtenregeling

*Drs. S.P. Bangma*

*Voorzitter Raad van Toezicht*

De Raad van Bestuur is als volgt samengesteld:

De heer C. Örnek (MSc)  
Mevrouw E. van Spall-Hilbrink

Voorzitter Raad van Bestuur  
Lid Raad van Bestuur

De Raad van Toezicht was in 2018 als volgt samengesteld:

De heer drs. S.P. Bangma  
Mevrouw G.M.H. Haafkes (MSc)  
De heer drs. A.C.G. Offereins (RA)  
Mevrouw B.H.M. Ottenschot (MBA)  
Mevrouw C.B. Runia (MSc)  
De heer ir. P.W. Versluijs

Voorzitter  
Vice voorzitter  
Lid  
Lid  
Lid  
Lid

In de vergadering van de Raad van Toezicht van december nam mevrouw Haafkes afscheid en werd mevrouw Cakir-Tunc benoemd als nieuw lid van de Raad van Toezicht. De rol van vicevoorzitter is overgenomen door mevrouw Runia.

De medezeggenschap van de medewerkers is georganiseerd middels een ondernemingsraad.

### **1.3 Medewerkers**

Stichting Wijkkracht heeft 150 medewerkers in dienst (peildatum 31-12-2018), gemiddeld 109,8 FTE in 2018. Daarnaast kon gebruik worden gemaakt van bijna 1.000 vrijwilligers. Tevens zijn er de nodige studenten geweest die hun stage bij Stichting Wijkkracht hebben uitgevoerd.

### **1.4 Financieel resultaat**

In 2018 is een positief resultaat geboekt van € 76.503.

Hierin is € 5.087 toegevoegd aan de bestemmingsreserve innovatie en € 71.416 aan de algemene reserve.

### **1.5 Jaarverslag**

Waar het jaar 2017 in het teken stond van de doorontwikkeling van de stichting, stond het jaar 2018 in het teken van het verzelfstandigen van de stichting, het verscherpen van de koers en het toewerken naar een heldere meerjarenstrategie. De missie, visie en kernwaarden zijn vastgesteld in een gezamenlijk traject met alle medewerkers in de vorm van denktanksessies.

Er is vanaf de oprichting van Wijkkracht veel ruimte geboden binnen de organisatie om gevoel te krijgen voor de nieuwe context. Inmiddels blijkt deze ruimte ontdekt te zijn en ontstaat er behoefte aan afspraken, kaders en een duidelijke koers.

De professionals en vrijwilligers hebben hun plek gevonden binnen de organisatie. Vele mensen met hulpvragen zijn goed op weg geholpen en er zijn vele collectieve activiteiten ten uitvoer gebracht ten gunste van preventie aan veelal kwetsbare groepen inwoners van onze gemeenten.

De Wijkkracht Academie is een begrip geworden die, naast de kennisontwikkeling van de interne professionals en vrijwilligers, ook door netwerkpartners gevonden wordt voor het volgen van bijscholingen en Inspiratie. Het Wijkkracht Lab heeft door het omzetten van ideeën naar projecten een belangrijke bijdrage geleverd aan innovatie in het lokale sociale domein met regionale uitstraling.

De ondersteunende diensten functioneren goed en zijn volop bezig geweest met de losmaking van Carintreggeland in 2018 waar het de bedrijfsvoering betreft.

Ook extern heeft Wijkkracht een heldere en goede positie in weten te nemen. De relatie met gemeenten is goed te noemen. De verantwoordingen naar gemeenten hebben een eenvoudiger karakter gekregen, wat de leesbaarheid en herkenbaarheid bevordert. Er wordt steeds meer vanuit vertrouwen en partnership gebouwd aan het lokale sociale domein.

### **Financieel beleid en resultaten**

Het financieel beleid van Wijkkracht wordt vorm gegeven door een planning & controlcyclus, waarvoor de beleidsvoornemens en de subsidierelaties met de opdrachtgevers/gemeenten een belangrijk vertrekpunt vormen. Om de financiële positie en situatie van Wijkkracht meetbaar te maken en te houden worden de cijfers maandelijks gemonitord, inclusief liquiditeitsprognose. Tevens worden periodiek relevante financiële prestatie-indicatoren gepresenteerd met informatie over indirecte kosten, overhead, tarieven, solvabiliteit en liquiditeit. Hierbij vindt vergelijk plaats met normen, streefwaardes en benchmarking van brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland om zodoende de financiële prestaties te beoordelen en zo nodig te verbeteren.

Uitgangspunt voor het financieel beleid van Wijkkracht is het vinden van een zo goed mogelijke balans tussen de organisatiedoelen en de financiële middelen. Streven is een zo optimaal mogelijke afstemming tussen beleid, middelen en resultaten, waardoor effectief sturing kan worden gegeven aan maatschappelijke doelen.

Ten behoeve van de continuïteit op langere termijn is hierbij vanaf 2016, het jaar van ontstaan van Wijkkracht, tevens gekoerst op het zo snel mogelijk realiseren van een aanvaardbare norm van de eigenvermogenspositie en daarmee de vorming van een buffer voor toekomstige tegenvallers, waarbij als norm was gesteld een eigen vermogen van 10% van de totale lasten.

#### **Solvabiliteit**

Met de positieve resultaten over 2016 en 2017 en de vanuit Stichting Welzijn Ouderen Hengelo, Carintreggeland Maatschappelijke Diensten en SCALA Welzijn overgeboekte reserves bij de overgang in 2016, was met een ratio van 9,1% de norm per 31/12/2017 reeds nagenoeg bereikt. Daarmee kon de organisatie toekomstbestendig worden genoemd. Met de toevoeging van het positieve resultaat over 2018 van € 76.503 (omzet € 8.900.894, resultaatratio 0,9%) bedraagt het eigen vermogen per 31/12/2018 € 816.608 (waarvan € 100.000 is bestemd voor innovatie). Met de totale lasten over 2018 van € 8.824.401 is de ratio voor de solvabiliteit per 31/12/2018 licht gestegen naar 9,3%.

Streefwaarde van de solvabiliteit is vooralsnog minimaal 15%, waarbij wel de genoemde balans tussen de organisatiedoelen en de financiële positie een relevante factor is. Tevens dient rekening te worden gehouden met de subsidieverordeningen van de diverse gemeenten met betrekking tot de toegestane dotatie aan en de maximale hoogte van reserves. Ook in het proces om met de gemeente Hengelo (en andere gemeenten) tot een heldere, eenduidige en praktische grondslagberekening voor de subsidierelatie te komen, dienen afspraken te worden gemaakt die de financiële positie van Wijkkracht betreffen.

De norm en streefwaarde voor wat betreft de solvabiliteit van Wijkkracht zijn gebaseerd op aanbevelingen vanuit de brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland, hierbij rekening houdend met de omvang van de organisatie en risicofactoren.

#### *Liquiditeit*

De resultaten in de eerste jaren van Wijkkracht hebben geleid tot positieve kasstromen en de liquiditeitsratio heeft zich ontwikkeld tot een waarde van 1,4 per 31/12/2018 (norm 1,2, streefwaarde 1,5). De organisatie is op basis hiervan voldoende liquide te noemen en er is daarom op dit moment ook geen sprake van aanvullende financieringsbehoeften.

#### *Meerjarenperspectief*

Mede vanwege loonkostenstijgingen als gevolg van de cao en afnemende subsidiegelden (door overgang/eindigen van dienstverlening/projecten en bezuinigingen) zal de druk op de exploitatie de komende jaren wel significant toenemen. Met een financiële blik op de toekomst koerst Wijkkracht hierbij, als afgeleide van de jaarlijkse begroting, ook op basis van een financieel meerjarenperspectief, welke een richting aangeeft voor de langere termijn en daarmee sturingsinformatie op basis waarvan de financiële koers kan worden bepaald of bijgesteld.

Naast noodzakelijke ombuigingsmaatregelen zal die koers ook gericht blijven op het genereren van extra baten, het aanboren van nieuwe financieringsbronnen om, ondanks de krappere exploitatie en mogelijke frictiekosten, middels (jaarlijkse) exploitatieoverschotten te pogen stapsgewijs de streefwaarde voor de solvabiliteit te bereiken. Ook de indexering van de tarieven (inclusief een opslag voor risico's/reservevorming) vormt hierbij een instrument.

#### *Risico's*

De grootste financiële risico's voor de organisatie betreffen het afnemen van subsidies en andere baten, het niet indexeren van subsidies en personeel (boventaligheid, cao, ziekteverzuim, verlofsaldi). Door behoedzaam begroten, kostenbeheersing, tariefaanpassingen, tijdelijke formatie en het vormen van voldoende reserves wordt getracht zo goed mogelijk op veranderingen in geldstromen in te spelen. Risico's kunnen tevens worden beperkt door nieuwe financieringsbronnen aan te boren of het dienstenpakket aan te passen. Hiervoor is ook de bestemmingsreserve innovatie gevormd.

De personele inzet wordt continue gemonitord op basis van een vergelijk tussen de personele inzet en de uit de begroting en subsidiebeschikkingen voortvloeiende urenkaders. Hierbij wordt periodiek ook de omvang van de overhead specifiek beoordeeld, opdat deze in passende verhouding blijft. Voor de vervanging wegens ziekteverzuim worden in de begroting middelen vrijgemaakt. Om het verlofstuwmeer terug te dringen, is verlofbeleid ontwikkeld en zijn individuele afspraken met medewerkers gemaakt. Voor reguliere risico's, zoals schades, ongevallen en aansprakelijkheid, zijn verzekeringen afgesloten.

In het kader van de interne controle worden interne beheersmaatregelen ingezet, waarbij het toezien op de naleving van procedures, (de)centralisatie van bevoegdheden en controle-technische functiescheiding (mede op basis van de inrichting van systemen) belangrijke aspecten zijn.

Voor de toekomst richt Wijkkracht zich op het verder bevorderen van een integrale benadering in het zoveel mogelijk beheersen van bedrijfsbrede risico's.

**2 JAARREKENING 2018****2.1 Balans per 31 december 2018  
(na resultaatbestemming)**

	<u>2018</u>		<u>2017</u>
	€		€
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Materiële vaste activa	108.842		129.416
<b>Vlottende activa</b>			
Voorraden	5.944		5.775
Debiteuren en overige vorderingen	162.488		226.250
Liquide middelen	<u>2.155.795</u>		<u>2.198.539</u>
Totaal vlottende activa	2.324.227		2.430.564
<b>Totaal activa</b>	<u><u>2.433.069</u></u>		<u><u>2.559.980</u></u>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
Algemene reserve	716.608		645.192
Bestemmingsreserve	<u>100.000</u>		<u>94.913</u>
Totaal eigen vermogen	816.608		740.105
<b>Kortlopende schulden</b>	1.616.461		1.819.875
<b>Totaal passiva</b>	<u><u>2.433.069</u></u>		<u><u>2.559.980</u></u>

## 2.2 Resultatenrekening over 2018

	<u>2018</u>	<u>Begroot</u>	<u>2017</u>
	€	€	€
<b>BATEN</b>			
Subsidies	8.276.224	8.220.000	7.914.548
Diensten aan derden	446.596	460.000	336.854
Opbrengsten activiteiten	134.097	100.000	117.648
Overige opbrengsten	<u>43.977</u>	<u>48.000</u>	<u>3.296</u>
<b>Totaal baten</b>	8.900.894	8.828.000	8.372.346
<b>LASTEN</b>			
Personeelskosten	7.307.050	7.276.000	6.703.876
Afschrijvingskosten	91.135	100.000	77.906
Huisvestingskosten	380.677	400.000	428.155
Organisatiekosten	715.375	685.000	605.743
Activiteitenkosten	<u>330.164</u>	<u>347.000</u>	<u>298.113</u>
<b>Totaal lasten</b>	8.824.401	8.808.000	8.113.793
<b>SALDO BATEN EN LASTEN</b>	76.493	20.000	258.553
Financiële baten en lasten	<u>10</u>	<u>-</u>	<u>52</u>
<b>RESULTAAT BOEKJAAR</b>	<u>76.503</u>	<u>20.000</u>	<u>258.605</u>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>			
Mutatie algemene reserve	71.416		258.605
Mutatie bestemmingsreserve	<u>5.087</u>		<u>-</u>
	<u>76.503</u>		<u>258.605</u>



**2.3 Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)**

De WNT is van toepassing op Stichting Wijkkracht. Het voor Stichting Wijkkracht toepasselijke bezoldigingsmaximum was in 2018 € 189.000. Dit betreft het algemeen bezoldigingsmaximum.

De bezoldiging van de leidinggevende topfunctionarissen die over 2018 in het kader van de WNT verantwoord worden, is als volgt:

bedragen x € 1	C. Örnek	E. van Spall-Hilbrink
<b>Functiegegevens</b>	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/05-31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	67.128	86.962
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-
<i>Subtotaal</i>	<i>67.128</i>	<i>86.962</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	126.863	189.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>67.128</b>	<b>86.962</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

De bezoldiging van de toezichthoudende topfunctionarissen die over 2018 in het kader van de WNT verantwoord worden, is als volgt:

bedragen x € 1	S.P. Bangma	G.M.H. Haafkes
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/05-31/12	01/05-31/12
<b>Bezoldiging</b>		
Totale bezoldiging	5.150	3.433
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.029	12.686
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
	<b>A.C.G. Offereins</b>	<b>B.H.M. Ottenschot</b>
<b>Functiegegevens</b>	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/05-31/12	01/05-31/12
<b>Bezoldiging</b>		
Totale bezoldiging	3.433	3.433
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	12.686	12.686
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
	<b>C.B. Runia</b>	<b>P.W. Versluijs</b>
<b>Functiegegevens</b>	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/05-31/12	01/05-31/12
<b>Bezoldiging</b>		
Totale bezoldiging	3.433	3.433
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	12.686	12.686
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2018 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

**Gegevens 2017**

Tot 1 mei 2018 was Stichting Wijkkracht als personele unie verbonden met de Stichting Carint-Reggeland Groep en kon geen van de bij Wijkkracht in dienst zijnde medewerkers worden aangemerkt als "topfunctionaris".

Voor de bezoldigingen van de leden van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht over 2017 wordt verwezen naar de jaarrekening van de Stichting Carint-Reggeland Groep.

**3 OVERIGE GEGEVENS**

**3.1 Vaststelling en goedkeuring Jaarrekening**

Stichting Wijkkracht heeft de Jaarrekening 2018 opgesteld onder verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht van Stichting Wijkkracht heeft de Jaarrekening 2018 vastgesteld in de vergadering van 6 mei 2019.

**3.2 Resultaatbestemming**

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 2.2.

De statuten van de stichting bevatten geen specifieke bepalingen inzake de bestemming van het resultaat.

**3.3 Ondertekening door bestuurders en toezichthouders**

Hengelo, 6 mei 2019

*Raad van Bestuur*



C. Ornek

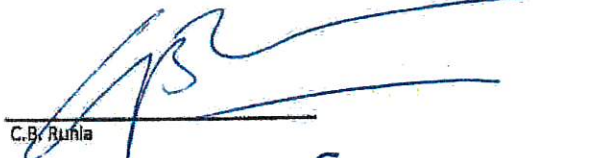


E. Van Spall-Hilbrink

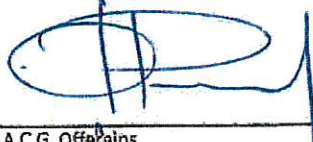
*Raad van Toezicht*



S.P. Bangma (voorzitter)



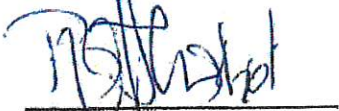
C.B. Ruhia



A.C.G. Offermans



P.W. Verschuifs



B.H.M. Otenschot

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur van Stichting Wijkkracht

### A. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen jaarrekening 2018

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting Wijkkracht te Hengelo (O) gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Wijkkracht per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met RJK C1 "Kleine organisaties zonder winststreven" en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018;
2. de winst- en verliesrekening over 2018; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Wijkkracht zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJk C1 “Kleine organisaties zonder winststreven” vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in RJk C1 “Kleine organisaties zonder winststreven” en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJk C1 “Kleine organisaties zonder winststreven”.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJK C1 "Kleine organisaties zonder winststreven" en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze

controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2018, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.



Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Enschede, 18 april 2019

Hoogachtend,  
SMK Audit B.V.  
namens deze,

Was getekend d.d. 18 april 2019

H.H.M. Michorius RA