



SAMENVATTING JAARVERSLAG 2019

Stichting Wijkkracht

organisatie voor sociale zorg

INHOUD

1	Bestuursverslag	3
1.1	Organisatie	3
1.2	Bestuur en toezicht	3
1.3	Verslag van de Raad van Toezicht	4
1.4	Medewerkers	6
1.5	Financieel resultaat	6
1.6	Jaarverslag 2019	6
2	Jaarrekening 2019	8
2.1	Balans per 31 december 2019	8
2.2	Resultatenrekening over 2019	9
2.3	Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)	10
3	Overige gegevens	13
3.1	Vaststelling en goedkeuring jaarrekening	13
3.2	Resultaatbestemming	13
3.3	Ondertekening door bestuurders en toezichhouders	13

1 BESTUURSVERSLAG

1.1 Organisatie

Stichting Wijkkracht is een jonge organisatie die streeft naar een samenleving waarin alle mensen mee kunnen doen, meetellen en omzien naar elkaar. Wijkkracht biedt samen met partners ondersteuning door de inzet van vrijwilligers, ervaringsdeskundigen en professionals.

Wijkkracht biedt zowel individuele als collectieve ondersteuning aan inwoners van wijken en dorpen in de gemeenten Borne, Dinkelland, Haaksbergen, Hengelo, Losser en Oldenzaal. In elke gemeente sluit Wijkkracht aan bij de samenwerking in die gemeente of neemt Wijkkracht het initiatief tot samenwerking met netwerkpartners.

Stichting Wijkkracht is statutair gevestigd te Hengelo (Ov) en ingeschreven in het handelsregister K.v.K. te Enschede onder nr. 41027285. De stichting heeft ten doel onder meer het bevorderen en versterken van het welzijn in de breedste zin, de maatschappelijke integratie en de zelfredzaamheid van individuen met sociale zorgen en kwetsbare groepen in de samenleving en diens directe (sociale) omgeving en het versterken van de lokale samenleving en sociale infrastructuur. De doelen zijn beschreven in de statuten van de stichting.

Een aanbod van diensten, activiteiten, producten (zie www.wijkkracht.nl) moet bijdragen aan doelrealisatie. Het aanbod wordt jaarlijks gedetailleerd beschreven in activiteitenboeken voor de diverse gemeenten/opdrachtgevers. Deze vormen ook de basis voor de subsidieaanvragen- en verleningen van deze gemeenten/opdrachtgevers.

1.2 Bestuur en toezicht

De bestuurlijke verantwoordelijkheid over de stichting is ondergebracht bij de Raad van Bestuur. Het toezicht wordt uitgeoefend door de Raad van Toezicht.

2019 heeft voor een belangrijk deel in het teken gestaan van de verdere verzelfstandiging en tegelijkertijd ook de doorontwikkeling van de interne organisatie en de strategische positionering van de stichting.

Wijkkracht vloeit voort uit de stelselwijziging per 1 januari 2015 en de als gevolg daarvan ingezette herinrichting van het sociaal domein door de gemeenten. Met betrokken zorgaanbieders hebben gemeenten gezocht naar een efficiënte, resultaatgerichte, transparante en innovatieve manier van inrichten van hun voorliggende voorzieningen en toegang tot de WMO en Jeugdzorgvoorzieningen. Wijkkracht is het antwoord op deze zoektocht en werkt daarbij nauw samen met partners aan een lokale samenleving waarin mensen meedoen, meetellen en omzien naar elkaar.

Wijkkracht heeft inmiddels haar positie in het heringerichte sociaal domein als innovatieve en deskundige partner ingenomen. Er wordt met voortvarendheid gewerkt aan de doorontwikkeling, het verstevigen van haar positie en daarmee de continuïteit van de organisatie.

Wijkkracht volgt en past de landelijke Governancecode Sociaal Werk (2016) toe. De code weerspiegelt hoe de organisaties voor sociaal werk aankijken tegen goed bestuur en toezicht en houdt rekening met de ontwikkelingen die in de maatschappij op dit vlak hebben plaatsgevonden. Voorbeeldgedrag, integriteit, transparantie, maatschappelijke verantwoordelijkheid en goede financiële risicobeheersing zijn van toegenomen belang voor hoe organisaties voor sociaal werk hun werk verrichten. De code is specifiek ontwikkeld voor de branche Sociaal Werk en doet recht aan de complexiteit en diversiteit in de branche.

De Raad van Bestuur spreekt zijn waardering uit voor de wijze waarop de medewerkers en vrijwilligers van Wijkkracht de implementatie van de organisatieverandering vorm en inhoud hebben gegeven.

C. Örnek MSc

Voorzitter Raad van Bestuur

1.3 Verslag van de Raad van Toezicht

Algemeen

Na 2018 was ook 2019 een enerverend jaar, waarin de verdere verzelfstandiging van Wijkkracht, het besturingsmodel en de governance belangrijke thema's vormden. Ook strategisch operationele onderwerpen als huisvesting, de relaties met gemeentelijke opdrachtgevers en dreiging van stopzetting of krimpemde subsidiebudgetten, vroegen veel aandacht van de Raad.

De transitie van Wijkkracht, onder de vleugels uit van Carintreggeland naar een zelfstandige organisatie, heeft veel van betrokkenen gevraagd. Zo'n verandering brengt onrust en onzekerheid mee. De rol van de OR daarin was ook belangrijk als belangenbehartiger van de personeelsleden.

Wijkkracht startte met een nieuwe tweehoofdige Raad van Bestuur, maar mede door komende bezuinigingen hebben we ons opnieuw moeten beraden op de structuur van een tweehoofdig Bestuur. Daarbij heeft bestuurder mevrouw Esther van Spall te kennen gegeven, in overleg met de Raad van Toezicht en in het belang van Wijkkracht, zich terug te trekken per 1 juli 2019. Als Raad van Toezicht zijn wij haar zeer erkentelijk voor haar inzet en bijdrage in een voor Wijkkracht moeilijke fase.

Nadien is de organisatiestructuur van Wijkkracht gewijzigd door het formeren van een management- team bestaande uit twee regiomanagers en een manager bedrijfsbureau. Gezamenlijk met de directeur-bestuurder zullen zij de diverse uitdagingen voor Wijkkracht aangaan.

Samenstelling van en wisselingen in de Raad van Toezicht

Gedurende 2019 is de gehele Raad van Toezicht vernieuwd. In december 2018 werden Anne Offereins en Fulya Cakir benoemd, terwijl Diny Haafkes terugtrad. Vervolgens zijn in september benoemd Annemarie Kristen, Caroline Coumans en Jos Brunninkhuis, die daarmee in de plaats traden van Pieter Wim Versluijs, Bernadette Ottenschot en Karin Runia. Sybren Bangma is eind 2019 teruggetreden als voorzitter. In deze rol is hij opgevolgd door Anne Offereins. Tenslotte zijn vanuit deze vernieuwde samenstelling eind 2019 de twee commissies opnieuw samengesteld (zie schema).

Allen die de raad inmiddels verlaten hebben, wil ik graag op deze plaats van harte bedanken voor hun inzet, als tijdelijk lid van de Raad van Toezicht (naast hun lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Carintreggeland), en in het bijzonder voor hun begeleiding van de transitie van Wijkkracht naar zelfstandigheid.

Met de directeur-bestuurder Cevdet Örnek en de nieuw gevormde Raad van Toezicht is de Governance van Wijkkracht weer in positie en zal de Raad de verdere ontplooiing en ontwikkeling van Wijkkracht stimuleren en monitoren, in samenwerking met onze gedreven en professionele medewerkers, vrijwilligers en andere betrokkenen. Dit alles ten behoeve van de cliënten van Wijkkracht.

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfuncties	Benoemd per	Herbenoembaar per	Functie in RvT
Anne Offereins	Treasury manager, Provincie Overijssel	Lid RvT Carintreggeland, Voorzitter RvC woningcorporatie SJHT	dec-18	dec-22	voorzitter
Annemarie Kristen	Consultant Pondera	Voorzitter St Houtmaat, Voorzitter St Groothuis Fonds	sep-19	sep-23	commissie Financiën
Caroline Coumans	Directeur Brokant	Senior Adviseur bij Organisatieadvies HHM	sep-19	sep-23	commissie Financiën
Fulya Cakir	Beleidsmedewerker De Twentse Zorgcentra	Lid Raad van Advies Devio	dec-18	dec-22	commissie Kwaliteit, Veiligheid en Innovatie
Jos Brunninkhuis	Directeur Techniekonderwijs Saxion Hogeschool	Adviseur Techwise ROC Twente	sep-19	sep-23	commissie Kwaliteit, Veiligheid en Innovatie/ vicevoorzitter

1.4 Medewerkers

Stichting Wijkkracht heeft 130 medewerkers in dienst (peildatum 31-12-2019), gemiddeld 103 FTE in 2019. Daarnaast kon gebruik worden gemaakt van bijna 1.000 vrijwilligers. Tevens zijn er de nodige studenten geweest die hun stage bij Wijkkracht hebben uitgevoerd.

1.5 Financieel resultaat

Over 2019 was er een negatief resultaat van € 55.235. Hiervan is € 25.881 onttrokken aan de bestemmingsreserve innovatie en € 29.354 aan de algemene reserve.

De statuten van de stichting bevatten geen specifieke bepalingen inzake de bestemming van het resultaat.

Het vrij besteedbaar vermogen per 31/12/2019 is € 761.373.

1.6 Jaarverslag

Waar het jaar 2018 in het teken stond van de doorontwikkeling van de organisatie, stond het jaar 2019 in het teken van het verder verzelfstandigen, het verscherpen van de koers en het toewerken naar een heldere meerjarenstrategie. Met het benoemen van drie nieuwe leden en een nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht is de verzelfstandiging van Wijkkracht volledig gerealiseerd. De Raad van Toezicht heeft gekozen voor een bestuursmodel met een Raad van Toezicht en een directeur-bestuurder.

Naast de doorontwikkeling van Wijkkracht hebben wij ook te maken gehad met een flinke bezuinigingsopgave. In 2019 kondigde de gemeente Losser aan de subsidiëring per 2020 te zullen beëindigen (beschikte subsidie 2019 € 518.000) en de betreffende medewerkers over te nemen.

De gemeente Hengelo kondigde een korting op de subsidie voor 2020 aan van € 333.000. Tevens eindigde het project Actieplan P3 in 2019 (met nog een begrote restsubsidie van € 110.000).

Voor 2020 moest dus een forse ombuiging worden gerealiseerd om tot een in ieder geval sluitende exploitatie te komen.

Mede deze ontwikkelingen maakten het noodzakelijk dat er keuzes gemaakt dienden te worden om de uitvoering van het werk te continueren door middel van het herverdelen van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden die zouden leiden tot een structuurwijziging, te weten:

- vertrek van één van de accounthouders;
- aankondiging van de tweede accounthouder om vervroegd met pensioen te gaan;
- onzekerheid over de gevolgen van de bezuinigingen onder het personeel;
- sterke behoefte aan sturing;
- signalen vanuit de opdrachtgevers over de continuïteit van de relatie met Wijkkracht;
- zorgen over de koers van de organisatie;
- behoefte aan eenduidige (inhoudelijke) richting.

Gelet op de urgentie, zowel door internen als externen uitgesproken, om zo spoedig mogelijk antwoorden te formuleren op de bovenstaande punten, was wijziging van de organisatiestructuur onontkoombaar.

Om te komen tot een sluitende begroting voor 2020 moesten verregaande maatregelen worden genomen. Hiertoe werd de huidige structuur in kaart gebracht, de financiële gevolgen van de bezuinigingen en de benodigde ombuigingsmaatregelen. Deze zijn vervolgens gepresenteerd aan de Raad van Toezicht, de ondernemingsraad en de medewerkers. Dit heeft ertoe geleid dat er gekozen is om tijdelijke contracten niet te verlengen, afscheid te nemen van een aantal collega's en een structuurwijziging door te voeren.

Vanaf 1 juli 2019 bestond de Raad van Bestuur uit een persoon. Mevrouw Esther van Spall heeft ervoor gekozen om de organisatie te verlaten. Daarnaast is ervoor gekozen om af te stappen van de functies van accounthouder en teamcoach en integraal management in te voeren. De gewijzigde functies werden vacant gesteld en dit resulteerde de benoeming van twee interne en een externe kandidaat tot integraal manager.

De professionals en vrijwilligers hebben hun plek gevonden binnen de organisatie. Vele mensen met hulpvragen zijn goed op weg geholpen en er zijn vele op preventie gerichte collectieve activiteiten ten uitvoer gebracht voor veelal kwetsbare groepen inwoners van onze gemeenten.

Ook extern heeft Wijkkracht een heldere en goede positie in weten te nemen. De relatie met gemeenten is goed te noemen. De verantwoordingen naar gemeenten hebben een eenvoudiger karakter gekregen, wat de leesbaarheid en herkenbaarheid bevordert. Er wordt steeds meer vanuit vertrouwen en partnership gebouwd aan het lokale sociale domein.

De Wijkkracht Academie is een begrip geworden die, naast de kennisontwikkeling van de interne professionals en vrijwilligers, ook door netwerkpartners gevonden wordt voor het volgen van bijscholingen en inspiratie. De samenwerking met Saxion is geïntensiveerd. Het Wijkkracht Lab heeft door het omzetten van ideeën naar projecten een belangrijke bijdrage geleverd aan innovatie in het lokale sociale domein met regionale uitstraling. De ondersteunende diensten functioneren goed en zijn volop bezig geweest met een aantal voorbereidingen in het kader van certificering en KMS.

Financieel beleid en resultaten

Het financieel beleid van Wijkkracht wordt vorm gegeven door een planning & controlcyclus, waarvoor de beleidsvoornemens en de subsidiërelaties met de opdrachtgevers/gemeenten een belangrijk vertrekpunt vormen.

Om de financiële positie en situatie van de organisatie meetbaar te maken en te houden worden de cijfers maandelijks gemonitord, inclusief liquiditeitsprognose. Tevens worden periodiek relevante financiële prestatie-indicatoren gepresenteerd met informatie over indirecte kosten, overhead, tarieven, solvabiliteit en liquiditeit. Hierbij vindt vergelijking plaats met normen, streefwaardes en benchmarking van brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland om zodoende de financiële prestaties te beoordelen en zo nodig te verbeteren.

Uitgangspunt voor het financieel beleid van Wijkkracht is het vinden van een zo goed mogelijke balans tussen de organisatiedoelen en de financiële middelen. Streven is een zo optimaal mogelijke afstemming tussen beleid, middelen en resultaten, waardoor effectief sturing kan worden gegeven aan maatschappelijke doelen.

Ten behoeve van de continuïteit op langere termijn is hierbij vanaf 2016, het jaar van ontstaan van Wijkkracht, tevens gekoerst op het zo snel mogelijk realiseren van een aanvaardbare norm van de eigenvermogenspositie en daarmee de vorming van een buffer voor toekomstige tegenvallers, waarbij als norm was gesteld een eigen vermogen van 10% van de totale lasten.

Solvabiliteit

Met de positieve resultaten over 2016, 2017 en 2018 en de vanuit Stichting Welzijn Ouderen Hengelo, Carintreggeland Maatschappelijke Diensten en SCALA Welzijn overgeboekte reserves bij de overgang in 2016, was de ratio voor de solvabiliteit per 31/12/2018 9,3%. Door de met de noodzakelijke ombuigingsmaatregelen samenhangende afvloeiingskosten (per saldo € 128.787) werd er over 2019 voor het eerst een negatief resultaat geboekt; van € 55.235 (omzet € 8.309.083, resultaatratio -0,7%). Met de onttrekking hiervan bedraagt het eigen vermogen per 31/12/2019 € 761.373 (waarvan na de onttrekking van € 25.881 in 2019 nog € 74.119 is bestemd voor innovatie). Met de totale lasten over 2019 van € 8.364.318 is de ratio voor de solvabiliteit per 31/12/2019 licht gedaald naar 9,1%.

Streefwaarde van de solvabiliteit is vooralsnog 15%, waarbij wel de genoemde balans tussen de organisatiedoelen en de financiële positie een relevante factor is. De norm en streefwaarde voor wat betreft de solvabiliteit van Wijkkracht zijn gebaseerd op aanbevelingen vanuit de brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland, hierbij rekening houdend met de omvang van de organisatie en risicofactoren.

Liquiditeit

De resultaten in de eerste jaren hebben geleid tot positieve kasstromen en de liquiditeitsratio heeft zich in 2019, ondanks het negatieve resultaat, verder ontwikkeld tot de streefwaarde van 1,5 per 31/12/2019 (norm 1,2). De organisatie is op basis hiervan voldoende liquide te noemen en er is dan ook geen sprake van aanvullende financieringsbehoeften.

Meerjarenperspectief

Mede vanwege loonkostenstijgingen als gevolg van de cao en afnemende subsidiegelden (door overgang/eindigen van dienstverlening/projecten en bezuinigingen) zal de druk op de exploitatie wel verder toenemen. Met een financiële blik op de toekomst koerst Wijkkracht hierbij, als afgeleide van de jaarlijkse begroting, ook op basis van een financieel meerjarenperspectief, welke een richting aangeeft voor de langere termijn en daarmee sturingsinformatie op basis waarvan de financiële koers kan worden bepaald of bijgesteld.

Naast de forse ombuigingsmaatregelen van ruim € 900.000 die voor 2020 moesten worden doorgevoerd (vanwege het eindigen van de subsidiërelatie met de gemeente Losser en een korting op de subsidie van de gemeente Hengelo), zal die koers ook gericht blijven op het genereren van extra baten, het aanboren van nieuwe financieringsbronnen. Ondanks de krappere exploitatie en frictiekosten zal zo, middels (jaarlijkse) exploitatieoverschotten, moeten worden gepoogd stapsgewijs de streefwaarde voor de solvabiliteit te bereiken. Ook de indexering van de tarieven (inclusief een opslag voor risico's/reservevorming) vormt hierbij een instrument.

Risico's

De grootste financiële risico's voor de organisatie betreffen het afnemen van subsidies en andere baten, het niet indexeren van subsidies en personeel (boventalligheid, cao, ziekteverzuim, verlofsaldi). Door waar mogelijk behoedzaam begroten, kostenbeheersing, tariefaanpassingen, tijdelijke formatie en het vormen van voldoende reserves wordt getracht zo goed mogelijk op veranderingen in geldstromen in te spelen. Risico's kunnen tevens worden beperkt door nieuwe financieringsbronnen aan te boren of het dienstenpakket aan te passen. Hiervoor is ook de bestemmingsreserve innovatie gevormd.

De personele inzet wordt continue gemonitord op basis van een vergelijk tussen de personele inzet en de uit de begroting en subsidiebeschikkingen voortvloeiende urenkaders. Hierbij wordt periodiek ook de omvang van de overhead specifiek beoordeeld, opdat deze in passende verhouding blijft. Voor de vervanging wegens ziekteverzuim worden in de begroting middelen vrijgemaakt. Om het verlofstuwmeer terug te dringen, is verlofbeleid ontwikkeld en zijn individuele afspraken met medewerkers gemaakt. Voor reguliere risico's, zoals schades, ongevallen en aansprakelijkheid, zijn verzekeringen afgesloten.

In het kader van de interne controle worden interne beheersmaatregelen ingezet, waarbij het toezien op de naleving van procedures, (de)centralisatie van bevoegdheden en controle-technische functiescheiding (mede op basis van de inrichting van systemen) belangrijke aspecten zijn.

Voor de toekomst richt de organisatie zich op het verder bevorderen van een integrale benadering in het zoveel mogelijk beheersen van bedrijfsbrede risico's.

2 JAARREKENING 2019

2.1 Balans per 31 december 2019
(na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>2019</u> €	<u>2018</u> €
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1	97.233	108.842
Vlottende activa			
Vorraden	2	6.042	5.944
Debiteuren en overige vorderingen	3	220.660	162.488
Liquide middelen	4	<u>1.839.477</u>	<u>2.155.795</u>
Totaal vlottende activa		2.066.179	2.324.227
Totaal activa		<u><u>2.163.412</u></u>	<u><u>2.433.069</u></u>
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Algemene reserve	5	687.254	716.608
Bestemmingsreserve	6	<u>74.119</u>	<u>100.000</u>
Totaal eigen vermogen		761.373	816.608
Kortlopende schulden	7	1.402.039	1.616.461
Totaal passiva		<u><u>2.163.412</u></u>	<u><u>2.433.069</u></u>

2.2 Resultatenrekening over 2019

	<u>Ref.</u>	<u>2019</u> €	<u>Begroot</u> €	<u>2018</u> €
BATEN				
Subsidies	8	7.755.293	7.716.000	8.276.224
Diensten aan derden	9	404.365	400.000	446.596
Opbrengsten activiteiten	10	144.670	100.000	134.097
Overige opbrengsten	11	4.745	5.000	43.977
Totaal baten		8.309.073	8.221.000	8.900.894
LASTEN				
Personeelskosten	12	7.032.336	6.966.000	7.307.050
Afschrijvingskosten	13	72.515	90.000	91.135
Huisvestingskosten	14	351.647	395.000	380.677
Organisatiekosten	15	519.156	495.000	687.964
Activiteitenkosten	16	388.664	275.000	357.575
Totaal lasten		8.364.318	8.221.000	8.824.401
SALDO BATEN EN LASTEN		-55.245	0	76.493
Financiële baten en lasten	17	10	-	10
RESULTAAT BOEKJAAR		-55.235	0	76.503
RESULTAATBESTEMMING				
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>				
Mutatie algemene reserve		-29.354		71.416
Mutatie bestemmingsreserve		-25.881		5.087
		-55.235		76.503

2.3 Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De WNT is van toepassing op Stichting Wijkkracht. Het voor Stichting Wijkkracht toepasselijke bezoldigingsmaximum was in 2019 € 194.000. Dit betreft het algemeen bezoldigingsmaximum.

De bezoldiging van de leidinggevende topfunctionarissen die over 2019 in het kader van de WNT verantwoord worden, is als volgt:

GEGEVENS 2019		
bedragen x € 1	C. Örnek	E. van Spall-Hilbrink
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12	01/01-01/10
Omvang dienstverband (fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	105.084	66.097
Beloningen betaalbaar op termijn	10.768	6.659
<i>Subtotaal</i>	<i>115.852</i>	<i>72.756</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000	145.101
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	115.852	72.756
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
GEGEVENS 2018		
bedragen x € 1	C. Örnek	E. van Spall-Hilbrink
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/05-31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	60.723	79.652
Beloningen betaalbaar op termijn	6.405	7.310
<i>Subtotaal</i>	<i>67.128</i>	<i>86.962</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	126.863	189.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	67.128	86.962
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

De bezoldiging van de toezichthoudende topfunctionarissen die over 2019 in het kader van de WNT verantwoord worden, is als volgt:

GEGEVENS 2019		
bedragen x € 1	S.P. Bangma	F. Cakir-Tunc
Functiegegevens	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12	01/01-31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	8.025	5.350
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.100	19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	8.025	5.350
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
GEGEVENS 2018		
bedragen x € 1	S.P. Bangma	F. Cakir-Tunc
Functiegegevens	Voorzitter	N.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/05-31/12	
Bezoldiging		
Bezoldiging	5.150	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.029	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	5.150	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	

GEGEVENS 2019		
bedragen x € 1	A.C.G. Offereins	B.H.M. Ottenschot
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12	01/01-31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	5.350	5.350
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.400	19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	5.350	5.350
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
GEGEVENS 2018		
bedragen x € 1	A.C.G. Offereins	B.H.M. Ottenschot
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/05-31/12	01/05-31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	3.433	3.433
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	12.686	12.686
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	3.433	3.433
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

GEGEVENS 2019		
bedragen x € 1	C.B. Runia	P.W. Versluijs
Functiegegevens	Vicevoorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-01/09	01/01-01/09
Bezoldiging		
Bezoldiging	3.567	3.567
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	12.916	12.916
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	3.567	3.567
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
GEGEVENS 2018		
bedragen x € 1	C.B. Runia	P.W. Versluijs
Functiegegevens	Vicevoorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/05-31/12	01/05-31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	3.433	3.433
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	12.686	12.686
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	3.433	3.433
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

GEGEVENS 2019		
bedragen x € 1	J.H. Brunninkhuis	C.M. Coumans
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functie vervulling in 2019	01/09-31/12	01/09-31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	1.783	1.783
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	6.484	6.484
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	1.783	1.783
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
GEGEVENS 2018		
	J.H. Brunninkhuis	C.M. Coumans
Functiegegevens	N.v.t.	N.v.t.

GEGEVENS 2019	
bedragen x € 1	A.M. Kristen-Reerink
Functiegegevens	Lid
Aanvang en einde functie vervulling in 2019	01/09-31/12
Bezoldiging	
Bezoldiging	1.783
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	6.484
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	1.783
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	
GEGEVENS 2018	
	A.M. Kristen-Reerink
Functiegegevens	N.v.t.

Naast de hiervoor vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

In 2019 zijn de volgende uitkeringen wegens beëindiging dienstverband verstrekt aan topfunctionarissen:

GEGEVENS 2019	
bedragen x € 1	E. van Spall-Hilbrink
Functie bij beëindiging dienstverband	Bestuurder
Omvang dienstverband (fte)	1,0
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2019
Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband	
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	72.365
Individueel toepasselijk maximum	75.000
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	72.365
Waarvan betaald in 2019	72.365
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde belasting	N.v.t.

3 OVERIGE GEGEVENS

3.1 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Stichting Wijkkracht heeft de jaarrekening 2019 opgesteld onder verantwoordelijkheid van de Directeur-Bestuurder.

De Raad van Toezicht van Stichting Wijkkracht heeft de jaarrekening 2019 vastgesteld in de vergadering van 13 mei 2020.

3.2 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 2.2.

3.3 Ondertekening door bestuurder en toezichthouders

Was getekend d.d. 13 mei 2020

Directeur-Bestuurder

C. Örnek

Raad van Toezicht

A.C.G. Offereins (voorzitter)

J.H. Brunninkhuis

F. Cakir-Tunc

C.M. Coumans

A.M. Kristen-Reerink

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur van Stichting Wijkkracht

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2019 hierna 'de samengevatte jaarrekening' van Stichting Wijkkracht te Hengelo is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2019 van Stichting Wijkkracht.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2019 van Stichting Wijkkracht op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. de samengevatte balans per 31 december 2019;
2. de volgende overzichten over 2019:
 - de samengevatte staat van baten en lasten over 2019; en
 - het WNT overzicht.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Rjk C1 "Kleine organisaties- zonder- winststreven". Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Stichting Wijkkracht en onze controleverklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 16 april 2020.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2019 van Stichting Wijkkracht in onze controleverklaring van 16 april 2020.

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de samengevatte jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in de waarderingsgrondslagen

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Enschede, 16 april 2020

Hoogachtend,
SMK Audit B.V.
namens deze,

Was getekend

H.H.M. Michorius RA

