

SAMENVATTING JAARVERSLAG 2020

Stichting Wijkkracht

organisatie voor sociaal werk

INHOUD

1	Bestuursverslag	3
1.1	Organisatie	3
1.2	Bestuur en toezicht	3
1.3	Verslag van de Raad van Toezicht	4
1.4	Medewerkers	6
1.5	Financieel resultaat	6
1.6	Jaarverslag 2020, inclusief financieel beleid en beheer	6
2	Jaarrekening 2020	8
2.1	Balans per 31 december 2020	8
2.2	Resultatenrekening over 2020	9
2.3	Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)	10
2.4	Vaststelling en goedkeuring jaarrekening	12
2.5	Resultaatbestemming	12
2.6	Ondertekening door bestuurders en toezichthouders	12
3	Overige gegevens	13
3.1	Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming	13
3.2	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	13

1 BESTUURSVERSLAG

1.1 Organisatie

Stichting Wijkkracht is een jonge organisatie die streeft naar een samenleving waarin alle mensen mee kunnen doen, meetellen en omzien naar elkaar. Wijkkracht biedt samen met partners ondersteuning door de inzet van vrijwilligers, ervaringsdeskundigen en professionals.

Wijkkracht biedt zowel individuele als collectieve ondersteuning aan inwoners van wijken en dorpen in de gemeenten Borne, Dinkelland, Haaksbergen, Hengelo en Oldenzaal. In elke gemeente sluit Wijkkracht aan bij de samenwerking in die gemeente of neemt Wijkkracht het initiatief tot samenwerking met netwerkpartners.

Stichting Wijkkracht is statutair gevestigd te Hengelo (Ov) en ingeschreven in het handelsregister K.v.K. te Enschede onder nr. 41027285. De stichting heeft ten doel onder meer het bevorderen en versterken van het welzijn in de breedste zin, de maatschappelijke integratie en de zelfredzaamheid van individuen met sociale zorgen en kwetsbare groepen in de samenleving en diens directe (sociale) omgeving en het versterken van de lokale samenleving en sociale infrastructuur. De doelen zijn beschreven in de statuten van de stichting.

Een aanbod van diensten, activiteiten, producten (zie www.wijkkracht.nl) moet bijdragen aan doelrealisatie. Het aanbod wordt jaarlijks gedetailleerd beschreven in activiteitenboeken voor de diverse gemeenten/opdrachtgevers. Deze vormen ook de basis voor de subsidieaanvragen- en verleningen van deze gemeenten/opdrachtgevers.

1.2 Bestuur en toezicht

De bestuurlijke verantwoordelijkheid over de stichting is ondergebracht bij de Raad van Bestuur. Het toezicht wordt uitgeoefend door de Raad van Toezicht.

Ten tijde van het schrijven van ons jaarverslag 2020 is de aanwezigheid van het coronavirus (COVID-19) in alle delen van de samenleving nog steeds zichtbaar en voelbaar. Het jaar 2020 zal de geschiedenis ingaan als het jaar van corona. Vrijwel iedereen heeft te maken gehad met het COVID-19 virus. De impact op het openbare leven was erg groot en was ook voor Wijkkracht zichtbaar. In verband met de uitbraak van het virus hebben wij de nodige voorzorgsmaatregelen en regels ingevoerd op basis van aanbevelingen van officiële gezondheidsinstanties, zoals het RIVM en Veiligheidsregio's. Met veel waardering hebben wij gezien hoe onze collega's in staat zijn geweest om de afgekondigde maatregelen te implementeren en de manier van werken aan te passen. Complimenten!

Op de dag van vandaag zitten wij nog steeds midden in de crisis en niemand weet hoe lang het gaat duren en of er überhaupt een einde komt. De huidige situatie zet het sociaal domein extra onder druk. Met de bestaande middelen moesten wij brede problematiek ondervangen en op zoek gaan naar nieuwe vormen van ondersteuning. Door de beperkte fysieke mogelijkheden om mensen te ondersteunen in het dagelijks leven, zijn wij ook op zoek gegaan naar een andere, creatieve manier van ondersteuning. Grotendeels is dit ons gelukt. Denk aan chatsessies met ouderen, filmpje zit-yoga, boodschappenservice voor senioren, challenge met jongeren, bellen met kwetsbare kinderen, etc. Het ziet er naar uit dat de coronacrisis het dagelijks leven van veel mensen voorlopig nog wel in zijn greep houdt, en het lijkt onvermijdelijk dat sommige groepen voor langere termijn onze ondersteuning nodig zullen blijven houden. Vooral degenen die voor de coronacrisis al in een kwetsbare positie verkeerden en/of jeugdhulp kregen en jongeren uit kwetsbare gezinnen met een zwakke sociaaleconomische positie.

De coronacrisis heeft in zekere zin op iedereen sociaal, psychische invloed gehad. Ook op onze medewerkers. Gevoelens van angst, stress en onzekerheid als gevolg van de coronacrisis waren in 2020 vrijwel bij iedere collega aanwezig. Het is een crisis waar niemand om heeft gevraagd. Het raakt bijna iedereen in de samenleving. Niet alleen financieel maar vooral sociaal en psychisch. Dat is ook de reden waarom steeds meer mensen een beroep doen op sociaal werkers die zich altijd bezig hebben gehouden met de psychosociale problemen, eenzaamheid, daklozenopvang, gezinnen waar huiselijk geweld speelt, etc. Daarnaast werden de kwetsbare mensen door de coronacrisis extra geraakt en zij kregen ook extra ondersteuning. Het doet mij ook goed om te constateren dat alle gemeenten waar wij actief in zijn en de ketenpartners lovend waren over ons werk en de manier waarop wij om zijn gegaan met de crisis.

Naast corona heeft 2020 voor een belangrijk deel ook in het teken gestaan van de verdere verzelfstandiging en tegelijkertijd ook de doorontwikkeling van de interne organisatie en de strategische positionering van de stichting.

Wijkkracht heeft haar positie in het heringerichte sociaal domein als innovatieve en deskundige partner verstevigd. Er wordt met voortvarendheid gewerkt aan de doorontwikkeling, het versterken van haar positie en daarmee de continuïteit van de organisatie.

Na 2019 was ook 2020 een bewogen jaar, waarin de verdere professionalisering van Wijkkracht, het besturingsmodel en de huisvesting belangrijke thema's vormden. Ook strategisch operationele onderwerpen als gevolgen van Corona, de relaties met gemeentelijke opdrachtgevers en dreiging van terugvorderen van onderuitputting van activiteitengelden of krimpemde subsidiebudgetten, vroegen veel aandacht van de directie en het MT.

In 2020 heeft Wijkkracht een nieuw onderkomen in Hengelo gerealiseerd aan de Johannaweg 26, waarin directie, MT, ondersteunende - en de stedelijke diensten zijn gehuisvest. Ook is het meerjarenbeleidsplan in 2020 vastgesteld.

Wijkkracht volgt en past de landelijke Governancecode Sociaal Werk (2016) toe. De code weerspiegelt hoe de organisaties voor sociaal werk aankijken tegen goed bestuur en toezicht en houdt rekening met de ontwikkelingen die in de maatschappij op dit vlak hebben plaatsgevonden. Voorbeeldgedrag, integriteit, transparantie, maatschappelijke verantwoordelijkheid en goede financiële risicobeheersing zijn van toegenomen belang voor hoe organisaties voor sociaal werk hun werk verrichten. De code is specifiek ontwikkeld voor de branche Sociaal Werk en doet recht aan de complexiteit en diversiteit in de branche.

De Raad van Bestuur spreekt zijn waardering uit voor de wijze waarop de medewerkers en vrijwilligers van Wijkkracht de implementatie van de organisatieverandering vorm en inhoud hebben gegeven.

C. Örnek MSc

Voorzitter Raad van Bestuur

1.3 Verslag van de Raad van Toezicht

Algemeen

Ten tijde van het schrijven van dit verslag is onze samenleving al een jaar lang in de greep van de overheidsmaatregelen om de corona pandemie in te dammen. De huidige lockdown is hiervan een voorbeeld met grote impact. Voor de regering lastig om de juiste afwegingen te maken, want de sociaaleconomische consequenties hakken er voor veel burgers fors in. Vereenzaming, gezondheidsproblemen, ontslag, dreigende armoede tasten welzijn en eigenkracht van de samenleving aan.

Voor Wijkkracht was 2020 hierdoor een jaar waarin extra uitdagingen, maar ook kansen in de vorm van nieuwe behoeften van cliënten ontstonden. Bestuurder en professionals hebben proactief nieuwe werkmethoden (minder persoonlijk contact en vaker werken vanuit huis) en een breed palet aan nieuw passend aanbod ontwikkeld. Hiermee toont Wijkkracht aan dat ze adaptief en flexibel is, midden in de samenleving staat en met passie, creativiteit en vakmanschap doet wat nodig is om het welzijn van individuen en maatschappij te bevorderen en te versterken.

Naast deskundige ondersteuning van onze cliënten, vindt de Raad de relatie met de deelnemende gemeenten belangrijk. De Raad is tevreden over de wijze waarop de organisatie, met de bestuurder als drijvende kracht, contact onderhoudt met de gemeenten. Zo spreekt Wijkkracht tijdens diverse gelegenheden regelmatig volksvertegenwoordigers, bestuurders en ambtenaren. Ook worden presentaties over de inhoudelijke activiteiten en de resultaten daarvan gedeeld met colleges en managementteams van de deelnemende gemeenten. Voor zowel de relatie als het inzicht wordt dat wederzijds als zeer nuttig ervaren.

De Raad is verder verheugd dat Wijkkracht er in geslaagd is een andere, geheel gerenoveerde en prima passende huisvesting te huren aan de Johannaweg in Hengelo.

Samenstelling en functioneren van de Raad van Toezicht

In 2019 is de gehele Raad van Toezicht vernieuwd, waardoor 2020 het eerste volledige jaar was waarin de Raad functioneerde in de nieuwe samenstelling. Een belangrijk doel was om elkaar beter te leren kennen, als ook de bestuurder en de Wijkkracht organisatie. Helaas moest er vanwege de corona maatregelen digitaal worden vergaderd vanaf maart. We hebben ons deze nieuwe methode van vergaderen snel eigengemaakt waardoor op de kwaliteit van vergaderen niet is ingeboet. Vanuit de behoefte aan verbinding met en belangstelling voor de praktische uitvoering van het welzijnswerk in de verschillende gemeenten, had de Raad wel graag fysiek bijeenkomsten willen bijwonen en teams willen bezoeken. Zodra deze mogelijkheden weer voorhanden zijn pakken we dit uiteraard voortvarend op.

Met de directeur-bestuurder Cevdet Örnek en de nieuwgevormde Raad van Toezicht is de Governance van Wijkkracht ingevuld en zal de Raad de verdere ontplooiing en ontwikkeling van Wijkkracht stimuleren en monitoren, in samenwerking met onze gedreven en professionele medewerkers, vrijwilligers en andere betrokkenen. Dit alles ten behoeve van de cliënten van Wijkkracht.

Naam	Functie in RvT	Benoemd per	Herbenoembaar per	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
C. Örnek	Directeur/ bestuurder			Directeur/bestuurder Wijkkracht	Voorzitter Noodfonds Asielzoekers Enschede Lid bestuur de Slinger Hengelo Lid bestuur Sport- en Cultuurfonds Hengelo/Borne
A. Offereins	Voorzitter	Dec 2018	Dec 2022	Treasury manager Provincie Overijssel	Lid RvT Carintreggeland Voorzitter RvC woningcorporatie SJHT Lid RvT St Zorgresidence Regina Lid Bestuur Coöp Hengelo Energie
J. Brunninkhuis	Vice voorzitter	Sept 2019	Sept 2023	Directeur Techniekonderwijs Saxion Hogeschool	Adviseur Techwise ROC van Twente
F. Cakir	lid	Dec 2018	Dec 2022	Beleidsmedewerker de Twentse Zorgcentra	Lid Raad van Advies Devio
C. Coumans	lid	Okt 2019	Okt 2023	Directeur Brokant	Adviseur bij HHM
A. Kristen	lid	Sept 2019	Sept 2023	Consultant Pondera	Voorzitter St Houtmaat Voorzitter St Groothuis Fonds

Beloning

De leden van de Raad ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden. De beloning is opgenomen in de de jaarrekening (19. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector).

1.4 Medewerkers

Stichting Wijkkracht heeft 113 medewerkers in dienst (peildatum 31/12/2020), gemiddeld 89,7 FTE in 2020. Daarnaast kon gebruik worden gemaakt van ruim 900 vrijwilligers. Tevens zijn er de nodige studenten geweest die hun stage bij Wijkkracht hebben uitgevoerd.

1.5 Financieel resultaat

Over 2020 was er een positief resultaat van € 76.868. Hiervan is € 26.814 onttrokken aan de bestemmingsreserve innovatie en € 103.682 toegevoegd aan de algemene reserve.

De statuten van de stichting bevatten geen specifieke bepalingen inzake de bestemming van het resultaat. Het vrij besteedbaar vermogen per 31/12/2020 is € 838.241.

1.6 Jaarverslag

Waar het jaar 2019 in het teken stond van de doorontwikkeling van de organisatie, stond het jaar 2020 in het teken van het corona virus en verder verzelfstandigen, het verscherpen van de koers en het toewerken naar een heldere meerjarenstrategie. Met het vaststellen van het meerjarenbeleidsplan 2020-2024 is er een begin gemaakt.

Om te komen tot een sluitende begroting voor 2020 moesten verregaande maatregelen worden genomen. Hiertoe werd de huidige structuur in kaart gebracht, de financiële gevolgen van de bezuinigingen en de benodigde ombuigingsmaatregelen doorgevoerd. In 2020 is gebleken dat de ombuigingsmaatregelen conform de begroting zijn vruchten heeft afgeworpen.

De professionals en vrijwilligers hebben hun plek gevonden binnen de organisatie. Vele mensen met hulpvragen zijn ondanks corona beperkingen, goed op weg geholpen en er zijn wegens corona beperkte op preventie gerichte collectieve activiteiten (binnen de regels van RIVM) ten uitvoer gebracht voor veelal zeer kwetsbare groepen inwoners van onze gemeenten.

Ook extern heeft Wijkkracht een heldere en goede positie in weten te nemen. De relatie met gemeenten is goed te noemen. De verantwoordingen naar gemeenten hebben een eenvoudiger karakter gekregen, wat de leesbaarheid en herkenbaarheid bevordert. Er wordt steeds meer vanuit vertrouwen en partnership gebouwd aan het lokale sociale domein.

De Wijkkracht Academie is een begrip geworden die, naast de kennisonwikkeling van de interne professionals en vrijwilligers, ook door netwerkpartners (ondanks corona) gevonden wordt voor het volgen van bijscholingen en inspiratie. De samenwerking met Saxion is geïntensiveerd en in samenwerking is de eerste training, Systeemgericht werken, georganiseerd. De ondersteunende diensten functioneren goed en zijn volop bezig geweest met een aantal voorbereidingen in het kader van certificering en KMS. Ondank corona is het ziekteverzuim op acceptabel niveau gebleven.

Financieel beleid en beheer

Voor non-profitorganisaties als Wijkkracht vormen de financiële posities en resultaten geen doel op zich, ze zijn echter wel een belangrijke randvoorwaarde bij het kunnen realiseren van de organisatiedoelen. De financiële bedrijfsvoering moet 'in control' zijn om de doelen van de organisatie te kunnen verwezenlijken en de continuïteit te waarborgen.

Dat vraagt om financieel beleid dat de koers uitzet en zo nodig tijdig bijstelt, gericht op het bereiken van de organisatiedoelen en dat vraagt om financieel beheer dat de koers zorgvuldig bewaakt en (de effectiviteit van) de middeleninzet continue (kritisch) volgt.

Het financieel beheer van Wijkkracht wordt vorm gegeven door een planning- & controlcyclus, waarvoor de beleidsvoornemens en de subsidierelaties met de opdrachtgevers/gemeenten een belangrijk vertrekpunt vormen. De cyclus is gericht op het zo goed mogelijk kunnen besturen en beheersen van de organisatie. Begroten, monitoren en verantwoorden staan hierbij centraal.

Jaarlijks worden de beleidsvoornemens en subsidieaanvragen (met daarin de voorgenomen diensten/activiteiten/projecten) van Wijkkracht vertaald naar een begroting, welke dient als uitgangspunt voor de financiële bedrijfsvoering.

Middels maandelijkse monitoring van de cijfers (inclusief liquiditeitsprognose) en tussentijdse rapportages (inclusief analyse en zo nodig geadviseerde interventies) wordt de financiële stand van zaken bewaakt en de koers zo nodig bijgesteld.

Financiële eindverantwoording vindt plaats middels de jaarrekening (inclusief bijlage met gedetailleerde verantwoording van de personele inzet en specifieke kosten) en specifieke verantwoordingen aan opdrachtgevers/gemeenten. Tezamen met de inhoudelijke verantwoording vormt de financiële verantwoording de basis voor de interne eindbeoordeling en die door de opdrachtgevers/gemeenten.

De begroting, tussentijdse rapportages en eindverantwoording bevatten bovendien een relevante set van prestatie-indicatoren die de financiële posities en situatie van Wijkkracht meetbaar maken door te vergelijken met normen, streefwaarden en benchmarking van brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland. Deze indicatoren geven informatie over solvabiliteit, liquiditeit, overhead, indirecte kosten, resultaat, tarieven, flexibiliteit en ziekteverzuim.

Solvabiliteit

Uitgangspunt voor het financieel beleid van Wijkkracht is het vinden van een zo goed mogelijke balans tussen de organisatiedoelen en de financiële middelen, dat staat centraal. Ten behoeve van de continuïteit op langere termijn is hierbij vanaf 2016, het jaar van ontstaan van Wijkkracht, tevens gekoerst op het realiseren van een aanvaardbare norm van de eigenvermogenspositie en daarmee de vorming van een buffer voor toekomstige tegenvallers, waarbij als norm is gesteld een eigen vermogen van 10% van de totale lasten.

Met de positieve resultaten over 2016, 2017 en 2018 en de vanuit Stichting Welzijn Ouderen Hengelo, Carintreggeland Maatschappelijke Diensten en SCALA Welzijn overgeboekte reserves bij de overgang in 2016, was de ratio voor de solvabiliteit per 31/12/2018 9,3%. Door forse afvloeiingskosten, samenhangend met de voor 2020 te realiseren ombuigingsmaatregelen van ruim € 900.000 (als gevolg van afnemende subsidiegelden), werd er over 2019 voor het eerst een negatief resultaat geboekt en daalde de ratio naar 9,1%.

Door toevoeging van het positieve resultaat over 2020 van € 76.868 (omzet € 7.587.072, resultaatratio 1,0%) bedraagt het eigen vermogen per 31/12/2020 € 838.241 (waarvan na de onttrekking van € 26.814 in 2020 nog € 47.305 is bestemd voor innovatie). Met de totale lasten over 2020 van € 7.510.204 is de ratio voor de solvabiliteit per 31/12/2020 gestegen naar 11,2%. Deze stijging hangt tevens samen met de lagere lasten als gevolg van de hiervoor genoemde ombuigingsmaatregelen, welke dus in 2020 ook feitelijk zijn gerealiseerd.

Streefwaarde van de solvabiliteit is maximaal 15%, hierbij refererend aan de genoemde balans tussen de organisatiedoelen en de financiële positie, waarbij geen sprake is van overmatige reserves die ten koste gaan van doelenverwezenlijking. De norm en streefwaarde voor wat betreft de solvabiliteit van Wijkkracht zijn mede gebaseerd op aanbevelingen vanuit de brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland, hierbij rekening houdend met de omvang van de organisatie en risicofactoren.

Liquiditeit

De positieve resultaten hebben geleid tot positieve kasstromen en de liquiditeitsratio heeft zich in 2020 verder ontwikkeld tot 1,6 per 31/12/2020 (norm 1,2/streefwaarde 1,5). De organisatie is op basis hiervan voldoende liquide te noemen en er is dan ook geen sprake van aanvullende financieringsbehoeften.

Meerjarenperspectief

Mede vanwege loonkostenstijgingen als gevolg van cao-verhogingen (welke door gemeenten niet volledig zijn/worden gecompenseerd, met als gevolg krimp en minder dekking voor indirecte kosten) en afnemende subsidiegelden (door overgang/eindigen van dienstverlening en bezuinigingen) is de druk op de exploitatie toegenomen. Met een financiële blik op de toekomst koerst Wijkkracht hierbij, als afgeleide van de jaarlijkse begroting, ook op basis van een financieel meerjarenperspectief, welke een richting aangeeft voor de langere termijn en daarmee sturingsinformatie op basis waarvan de financiële koers kan worden bepaald of bijgesteld.

Naast kostenbeheersing zal die koers ook gericht blijven op het genereren van extra baten waardoor Wijkkracht over voldoende liquiditeiten en reserves kan blijven beschikken voor het kunnen doen van investeringen, om tegenvallers op te kunnen vangen en om de continuïteit te waarborgen.

Ook de indexering van de tarieven vormt hierbij een instrument. De jaarlijkse indexatie van de tarieven wordt gebaseerd op kostenstijgingen (mede als gevolg van cao-verhogingen) en op de gewenste eigen vermogenspositie, echter ook op het willen behouden van een scherp marktconform tarief.

Risico's

Risico's zijn inherent aan bedrijfsvoering en kunnen de verwezenlijking van organisatiedoelen belemmeren. De voor Wijkkracht relevant zijnde financiële risico's zijn daarom geïdentificeerd en met bijbehorende beheersmaatregelen dient de kans op of impact van risico's zoveel mogelijk te worden beperkt.

De grootste financiële risico's voor de organisatie betreffen het afnemen van subsidies (en/of andere baten) of het niet (volledig) indexeren daarvan en risico's die samenhangen met personeel, zoals boventaligheid, cao-verhogingen, ziekteverzuim en onvoldoende competente medewerkers.

Door behoedzaam begroten, kostenbeheersing, de personele bezetting af te stemmen op het werkaanbod, tariefaanpassingen en het vormen van voldoende reserves wordt getracht zo goed mogelijk op veranderingen in geldstromen in te spelen.

Om de in de laatste jaren afgenomen baten te verhogen, wordt ingezet op het versterken, uitbreiden en vermarkten van het bestaande aanbod alsook op innovaties en nieuwe product-marktcombinaties, dit zowel met betrekking tot bestaande als met betrekking tot mogelijke nieuwe financieringsbronnen. Hiervoor is ook de bestemmingsreserve innovatie gevormd. De personele inzet wordt continue gemonitord op basis van een vergelijk tussen de personele inzet en de uit de begroting en subsidiebeschikkingen voortvloeiende urenkaders. Hierbij wordt periodiek ook de omvang van de overhead specifiek beoordeeld, opdat deze in passende verhouding blijft staan tot het totaal van de formatie en lasten, rekening houdend met de diverse factoren die van invloed zijn op de omvang, zoals de aard van het primair proces, de schaalgrootte en de ambities. Met het strategisch personeelsplan wordt onder meer ingezet op een flexibel, wendbaar en competent personeelsbestand en de beperking van ziekteverzuim en verlofsaldi. Voor de vervanging wegens ziekteverzuim worden in de begroting tevens middelen vrijgemaakt. Voor reguliere risico's, zoals schades, ongevallen en aansprakelijkheid, zijn verzekeringen afgesloten.

In het kader van de interne controle worden interne beheersmaatregelen ingezet, waarbij het toewijzen van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden en controle-technische functiescheiding (mede op basis van de inrichting van systemen) belangrijke aspecten zijn. De administratieve organisatie (AO) en bijbehorende maatregelen van interne controle (IC) zijn vastgelegd in de AO/IC, controle op de uitvoering maakt deel uit van de jaarlijkse accountantscontrole.

2 JAARREKENING 2020

2.1 Balans per 31 december 2020
(na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>2020</u> €	<u>2019</u> €
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1	94.270	97.233
Vlottende activa			
Voorraden	2	6.542	6.042
Debiteuren en overige vorderingen	3	150.217	220.660
Liquide middelen	4	<u>1.918.551</u>	<u>1.839.477</u>
Totaal vlottende activa		2.075.310	2.066.179
Totaal activa		<u><u>2.169.580</u></u>	<u><u>2.163.412</u></u>
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Algemene reserve	5	790.936	687.254
Bestemmingsreserve	6	<u>47.305</u>	<u>74.119</u>
Totaal eigen vermogen		838.241	761.373
Kortlopende schulden	7	1.331.339	1.402.039
Totaal passiva		<u><u>2.169.580</u></u>	<u><u>2.163.412</u></u>

2.2 Resultatenrekening over 2020

	<u>Ref.</u>	<u>2020</u> €	<u>Begroot</u> €	<u>2019</u> €
BATEN				
Subsidies	8	7.398.823	7.141.000	7.984.718
Diensten aan derden	9	127.515	152.000	174.940
Opbrengsten activiteiten en overige	10	<u>60.734</u>	<u>105.000</u>	<u>149.415</u>
Totaal baten		7.587.072	7.398.000	8.309.073
LASTEN				
Personeelskosten	11	6.394.146	6.250.000	7.032.336
Afschrijvingskosten	12	77.904	75.000	72.515
Huisvestingskosten	13	410.270	356.000	354.642
Organisatiekosten	14	435.263	460.000	516.161
Activiteitenkosten	15	<u>192.611</u>	<u>257.000</u>	<u>388.664</u>
Totaal lasten		7.510.194	7.398.000	8.364.318
SALDO BATEN EN LASTEN		76.878	0	-55.245
Financiële baten en lasten	16	<u>-10</u>	<u>-</u>	<u>10</u>
RESULTAAT BOEKJAAR		<u><u>76.868</u></u>	<u><u>0</u></u>	<u><u>-55.235</u></u>
RESULTAATBESTEMMING				
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>				
Mutatie algemene reserve		103.682		-29.354
Mutatie bestemmingsreserve		<u>-26.814</u>		<u>-25.881</u>
		<u><u>76.868</u></u>		<u><u>-55.235</u></u>

2.3 Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De WNT is van toepassing op Stichting Wijkkracht. Het voor Stichting Wijkkracht toepasselijke bezoldigingsmaximum was in 2020 € 201.000. Dit betreft het algemeen bezoldigingsmaximum.

De bezoldiging van de leidinggevende topfunctionarissen die over 2020 in het kader van de WNT verantwoord worden, is als volgt:

GEGEVENS 2020	
bedragen x € 1	C. Örnek
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01-31/12
Omvang dienstverband (fte)	1,0
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	111.890
Beloningen betaalbaar op termijn	11.516
<i>Subtotaal</i>	<i>123.406</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	123.406
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
GEGEVENS 2019	
bedragen x € 1	C. Örnek
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12
Omvang dienstverband (fte)	1,0
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	105.084
Beloningen betaalbaar op termijn	10.768
<i>Subtotaal</i>	<i>115.852</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	115.852
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

De bezoldiging van de toezichthoudende topfunctionarissen die over 2020 in het kader van de WNT verantwoord worden, is als volgt:

GEGEVENS 2020	
bedragen x € 1	A.C.G. Offereins
Functiegegevens	Voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01-31/12
Bezoldiging	
Bezoldiging	7.999
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.969
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	7.999
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
GEGEVENS 2019	
bedragen x € 1	A.C.G. Offereins
Functiegegevens	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12
Bezoldiging	
Bezoldiging	5.350
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	5.350
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

GEGEVENS 2020		
bedragen x € 1	J.H. Brunninkhuis	F. Cakir-Tunc
Functiegegevens	Vicevoorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01-31/12	01/01-31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	5.550	5.550
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.100	20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	5.550	5.550
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
GEGEVENS 2019		
bedragen x € 1	J.H. Brunninkhuis	F. Cakir-Tunc
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/09-31/12	01/01-31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	1.783	5.350
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	6.484	19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	1.783	5.350
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

GEGEVENS 2020		
bedragen x € 1	C.M. Coumans	A.M. Kristen-Reerink
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01-31/12	01/01-31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	5.550	5.550
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.100	20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	5.550	5.550
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
GEGEVENS 2019		
bedragen x € 1	C.M. Coumans	A.M. Kristen-Reerink
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/09-31/12	01/09-31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	1.783	1.783
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	6.484	6.484
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	1.783	1.783
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	

Naast de hiervoor vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

In 2020 zijn tevens geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband verstrekt aan topfunctionarissen:

2.4 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

Stichting Wijkkracht heeft de jaarrekening 2020 opgesteld onder verantwoordelijkheid van de Directeur-Bestuurder.

De Raad van Toezicht van Stichting Wijkkracht heeft de jaarrekening 2020 vastgesteld in de vergadering van 12 mei 2021.

2.5 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 2.2.

2.6 Ondertekening door bestuurder en toezichthouders

Was getekend d.d. 12 mei 2021

Directeur-Bestuurder

C. Örnek

Raad van Toezicht

A.C.G. Offereins (voorzitter)

J.H. Brunninkhuis

F. Cakir-Tunc

C.M. Coumans

A.M. Kristen-Reerink

3 OVERIGE GEGEVENS

3.1 Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming

In de statuten is vastgelegd: de stichting beoogt niet het maken van winst.
Er is derhalve geen bepaling opgenomen over de resultaatbestemming.

3.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Wijkkracht

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2020 hierna 'de samengevatte jaarrekening' van Stichting Wijkkracht te Hengelo (O) is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2020 van Stichting Wijkkracht.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2020 van Stichting Wijkkracht op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. de samengevatte balans per 31 december 2020;
2. de volgende overzichten over 2020:
 - de samengevatte staat van baten en lasten over 2020; en
 - het WNT overzicht.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van RJK C1 'Kleine Organisaties- zonder- winststreven'. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Stichting Wijkkracht en onze controleverklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 12 mei 2021.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2020 van Stichting Wijkkracht in onze controleverklaring van 12 mei 2021.

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de samengevatte jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in de waarderingsgrondslagen.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Enschede, 12 mei 2021

Hoogachtend,
SMK Audit B.V.
namens deze,

Was getekend

H.H.M. Michorius RA
